

Redegjørelse Åpenhetsloven

Sist oppdatert: 24 juli 2024, 12.02



VEST ENTREPRENØR AS

Organisasjonsnr: 924581611

Gamle Forusveien 10A, 4031 STAVANGER

Kontaktinformasjon:

Snorre Hallem

snorre@vest-entreprenor.no

97127176

Virksomhetsidé

Vest Entreprenør AS driver entreprenørvirksomhet innen bygg og anlegg og for det private næringslivet.

Selskapet driver sin virksomhet innen prosjektutvikling, byggeledelse og gjennomføring av byggeprosjekter i Norge. Vårt kjerneområde er fra Kristiansand til Haugesund med hovedvekt på området rundt Stavanger.

Vi bygger kombinasjons- og kontorbygg, lager- og logistikkanlegg, produksjonslokaler, verksted m.v.

Selskapet driver ikke med prosjekterings- eller håndverkstjenester.

Organisasjonsstruktur og ansvarsområder

Vår bedrift har få ansatte og har en klar, men flat organisasjonsstruktur. Organisasjonen vår er bygget på prinsippene om åpen kommunikasjon, ansvarlighet og kontinuerlig læring.

Alle ansatte deltar i strategisamlinger og driftsmøter. Dette betyr at våre verdier, visjon og mål er godt forankret i hele organisasjonen.

Vi legger fokus på samarbeid og teamarbeid både internt og eksternt. Sammen skaper vi resultater! Dette gir grunnlag for et godt og inkluderende arbeidsmiljø hvor alle har direkte mulighet til å delta og påvirke.

Virksomhetens visjon

Vest Entreprenør AS har som hovedmål å utvikle og å bygge bærekraftige næringsbygg med fokus på god arkitektur og byggbarhet.

Byggherres, leietakers og entreprenørenes behov setter rammene for våre prosjekter. Resultatene skaper vi med samarbeid, tillitt og åpenhet mellom alle som er involvert i prosjektene.

Vi setter prosjektet i fokus!

Oppsummering

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl. a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

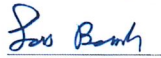
Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av åpenhetsloven.

Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Snorre Hallem
Daglig leder, firma



Styrets signatur:



Lars Berland
Styreleder



Erling Pettersen
Styremedlem



Ronny Torsteinsbø
Styremedlem



Morten Tandrevold
Styremedlem



Bjørn M. Dahl
Styremedlem



Snorre Hallem
Styremedlem

Forankring av menneskerettighetsarbeid

Vest Entreprenør AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Snorre Hallem, Daglig leder

Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapet.

- Snorre Hallem, Daglig leder

Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Selskapet.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

Internt blant ansatte har vi gjennomført tiltak for å sikre at retningslinjer og rutiner er eller blir kjent. Vi har:

- Implementert Thrust som verktøy for arbeidet med Åpenhetsloven
- Gjennomført intern spørreundersøkelse via Thrust

Varslings- og klagemekanismer

Ettersom vi er svært få ansatte, har vi lav terskel for å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Vi er også tilknyttet bedriftshelsetjeneste som kan kobles på, og som vil bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser som måtte oppstå i fremtiden.

Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

Leverandører

Vi har fortsatt arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i alle våre leverandører i 2023. Vi har 151 leverandører, hvor kun 1 hører hjemme i utlandet.

Vi har gjennomført en risikoevaluering av våre leverandører. For å komme frem til hvilke av disse vi skulle henvende oss til for videre oppfølging, har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produkt risiko samt kjent risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange leverandører tilhører samme bransje har vi også benyttet oss av andre parameter i utvelgelsen

Vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Selskapet, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot omsetningen til Selskapet. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften Selskapet har mot de enkelte leverandørene dersom de finner at f. eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt. Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en prioritert liste. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes. Blant annet har enkelte leverandører blitt tatt bort ifra risikolisten f. eks. fordi de ikke lenger er leverandører, at det kun dreier seg om et enkeltmannsforetak, eller at det er konsernselskap som man har en god kontroll på.

Vi har på bakgrunn av dette trukket ut 3 leverandører for videre oppfølging før første rapportering. I våre henvendelser har vi stilt konkrete spørsmål i forhold til de områder vi mener har høyest risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter mv. hos den utvalgte leverandøren.

Internt i bedriften

INTERNT I EGEN VIRKSOMHET

Vi har fortsatt arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet. Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer – fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Selskapet.

Vi driver vår virksomhet innen bygg- og anleggsbransjen som på generelt grunnlag er en bransje med en noe forhøyet risiko for negativ påvirkning på arbeidstakers rettigheter når det gjelder for eksempel arbeidstid, lønn, diskriminering av utenlandske arbeidstakere og innleide, og brudd på helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.

Vi er imidlertid svært få ansatte, og våre ansatte driver utelukkende med prosjekt- og byggeledelse. Arbeidets art tilsier derfor at det er lavere risiko for nevnte forhold blant våre ansatte enn arbeidstakere som eksempelvis utfører håndverkstjenester. Det er likevel helt sentralt for Selskapet å ha gode verktøy og rutiner for å i størst mulig grad redusere risikoen for negativ påvirkning på de ansatte.

Gjennomført kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, men det er samtidig noen områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning.

Våre viktigste funn

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre viktigste tiltak

Blant tiltakene nevnes å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og Selskapets arbeid med dette, samt øke bevisstheten om alle ansattes rett til å varsle om eventuelle kritikkverdige forhold. Det er viktig for Selskapet at de ansatte er godt kjent med hvor de kan henvende seg, samt at de har kunnskaper om våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

Denne rapporten er utarbeidet ved å bruke
den digitale løsningen fra Thrust AS